



Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области»

**Проекты документов
XII отчетно-выборной Конференции
Союза «Федерация организаций
профсоюзов Курской области»**

*(Одобрены и вынесены на заседание Конференции
решением Совета от 30 октября 2025 года)*

21 ноября 2025 года

ПОВЕСТКА ДНЯ
XII отчетно-выборной Конференции
Федерации организаций профсоюзов Курской области

21.11. 2025 г.

г. Курск

1. Отчет о работе Совета Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» за период с 27 ноября 2020 г. по 21 ноября 2025 г.
2. Отчет о работе Контрольно-ревизионной комиссии Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» за период с 27 ноября 2020 г. по 21 ноября 2025 г.
3. Об основных (приоритетных) направлениях деятельности Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области».
4. О внесении изменений и дополнений в Устав Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области».
5. О прекращении полномочий органов управления и Контрольно-ревизионной комиссии Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области».
6. Об образовании органов управления и Контрольно-ревизионной комиссии Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области».
7. Об избрании Председателя Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области».
8. Об избрании Совета Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области».
9. Об образовании Президиума Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области».
10. Об избрании Контрольно-ревизионной комиссии Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области».
11. О порядке приема новых членских организаций в Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и прекращения членства в Союзе «Федерация организаций профсоюзов Курской области».
12. О порядке определения размера и способа уплаты членских взносов.
13. Об основных направлениях финансовой деятельности, принципах формирования и использования имущества Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области».

РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ
ХII отчетно-выборной Конференции
Федерации организаций профсоюзов Курской области

21 ноября 2025 г.

г. Курск

Начало регистрации – 10:00 часов

Начало работы Конференции – 11:00 часов

1. Отчет о работе Совета Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» за период с 27 ноября 2020 г. по 21 ноября 2025 г.	- до 30 мин.
2. Отчет о работе Контрольно-ревизионной комиссии Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» за период с 27 ноября 2020 г. по 21 ноября 2025 г.	- до 10 мин.
3. Выступления в прениях	- до 5 мин.
4. Об основных (приоритетных) направлениях деятельности Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» на предстоящий период	- до 5 мин.
5. О внесении изменений и дополнений в Устав Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области»	- до 5 мин.
6. О прекращении полномочий органов управления и Контрольно-ревизионной комиссии Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области»	- до 3 мин.
7. Об образовании органов управления и Контрольно-ревизионной комиссии Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области»	- до 3 мин.
8. Об избрании Председателя Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области»; Об избрании Совета Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области»	- до 5 мин.
9. Об образовании Президиума Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области»; Об избрании Контрольно-ревизионной комиссии Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области»	- до 3 мин.
10. О порядке приема новых членских организаций в Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и прекращения членства в Союзе «Федерация организаций профсоюзов Курской области»	- до 3 мин.
11. О порядке определения размера и способа уплаты членских взносов	- до 3 мин.
12. Об основных направлениях финансовой деятельности, принципах формирования и использования имущества Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области»	- до 5 мин.
Время для справок в конце заседания	- до 3 мин.

Все замечания и дополнения по проектам документов необходимо представлять в редакционную комиссию в письменном виде.

Во время работы Конференции мобильные телефоны должны быть отключены.

Во время объявления ракетной опасности в целях безопасности можно пройти на 2 и 3 этажи в коридор.

Секретариат

XII отчетно-выборной Конференции Федерации организаций профсоюзов Курской области

21 ноября 2025 г.

г. Курск

1.	Боева Марина Викторовна	Председатель Курской городской организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ
2.	Делова Маргарита Александровна	Председатель Курской областной организации Профессионального союза работников торговли, общественного питания и предпринимательства «Торговое Единство»

ПРОЕКТ

Мандатная комиссия

XII отчетно-выборной Конференции Федерации организаций профсоюзов Курской области

21 ноября 2025 г.

г. Курск

1.	Булгакова Тамара Валерьевна	Председатель Курской областной организации «Рослеспрофсоюза»
2.	Скобеева Ирина Николаевна	Начальник бюро охраны труда «Курский завод «Маяк», председатель первичной профсоюзной организации
3.	Смородская Людмила Алексеевна	Председатель Курской областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры

Редакционная комиссия**XII отчетно-выборной Конференции
Федерации организаций профсоюзов Курской области**21 ноября 2025 г.г. Курск

1.	Лазарев Алексей Иванович	Председатель Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области»
2.	Демехин Геннадий Анатольевич	Председатель Курской областной организации Общественной организации – «Всероссийский Электропрофсоюз»
3.	Донейко Татьяна Ивановна	Заместитель Председателя Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области»
4.	Корякина Ирина Васильевна	Председатель Курской областной организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ
5.	Кушнерев Иван Михайлович	Председатель Курской областной организации Профсоюза работников АПК РФ
6.	Охотникова Светлана Владимировна	Председатель Курской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ
7.	Сиухин Александр Владимирович	Председатель первичной профсоюзной организации «Михайловский ГОК ГМПР им. А.В. Варичева»

Счетная комиссия**XII отчетно-выборной Конференции
Федерации организаций профсоюзов Курской области**21 ноября 2025 г.г. Курск

1.	Мартынов Михаил Николаевич	Председатель Курской областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ
2.	Богатырев Александр Евгеньевич	Председатель Курской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

Ф Н П Р**СОЮЗ «ФЕДЕРАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ»****XII отчетно-выборная Конференция****ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

г. Курск

21 ноября 2025 г.ОВК-12-1

Отчет о работе Совета Союза
«Федерация организаций профсоюзов
Курской области» за период с
27 ноября 2020 г. по 21 ноября 2025 г.

Заслушав и обсудив отчет о работе Совета Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» (далее - Федерация) за период с 27 ноября 2020 года по 21 ноября 2025 года, XII отчетно-выборная Конференция отмечает, что действия Федерации, её членских организаций в истекшем периоде были направлены на рост занятости и заработной платы; защиту трудовых прав и социально-экономических интересов работников; обеспечение безопасных условий труда; повышение эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений; выполнение решений коллегиальных органов.

Советом Федерации разработаны и утверждены планы практических действий по реализации решений X и XII съездов ФНПР, IX отчётно-выборной Конференции Федерации, анализ выполнения которых показал, что в основном включенные в них мероприятия выполнены и сняты с контроля или же реализуются профсоюзными организациями региона в текущей деятельности.

В отчетный период Федерация действовала в сложных условиях, вызванных пандемией коронавирусной инфекции, внешнеэкономическим давлением со стороны недружественных государств, проведением специальной военной операции, а также вторжением в августе 2024 года вооруженных формирований Украины на территорию Курской области и вынужденной эвакуацией жителей приграничных и прилегающих к ним районов.

В тяжелых испытаниях, выпавших на долю региона, профсоюзы стремились обеспечить стабильность в обществе и сохранение социально экономического развития, добивались недопущения снижения льгот и гарантий трудящихся, проведения социально ориентированных бюджетной, тарифной и ценовой политики.

Реализованы городское на 2021-2023 годы и областное на 2022 - 2024 годы трехсторонние Соглашения. Разработаны и приняты новые Соглашения на 2024-2026 годы и соответственно 2025-2027 годы. В основе Соглашений - вариант, предложенный профсоюзами, поддержанный Правительством региона, Администрацией города Курска и Союзом промышленников и предпринимателей. Принятые обязательства соответствуют принципам

достойного труда и направлены на достижение социальной справедливости, повышение уровня и качества жизни, улучшение условий и охраны труда, развитие социального партнерства. Соглашение стало основой для 82 соглашений различных уровней и 1231 коллективных договоров, заключенных в Курской области.

Актуальные вопросы в сфере труда, занятости, экономики, социального партнерства, детского отдыха, здравоохранения, социального страхования и других сферах обсуждаются и решаются на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В современных условиях общими усилиями социальных партнёров удалось не допустить массовых увольнений и роста долгов по заработной плате. Наряду с этим был реализован целый комплекс мероприятий по стимулированию развития системы социального партнерства, в том числе и на уровне муниципальных образований, которые позволили не только усилить взаимодействие социальных партнеров в муниципалитетах, но и способствовали проведению работы по развитию профсоюзного движения и созданию новых первичных профорганизаций. В 2022 году положительный опыт реализации социального партнерства в Курской области одобрен на заседании Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Центрального федерального округа.

Федерация активно взаимодействует с исполнительными и законодательными органами власти, надзорно-контрольными органами, объединениями работодателей и предпринимательским сообществом, политическими партиями и общественными объединениями.

Несмотря на меры, предпринимаемые в последние годы правительством, социальной ориентированности бюджета, на относительно устойчивое социально-экономическое развитие региона, сохраняются проблемы, в первую очередь - отставание от регионов ЦФО показателей среднедушевого валового регионального продукта, среднедушевых доходов населения и средней заработной платы в целом; тенденция естественной убыли населения, уменьшение численности населения трудоспособного возраста.

Используя в качестве обоснования текущую ситуацию, отдельные работодатели стали принимать решения по оптимизации затрат, в том числе и посредством снижения уровня оплаты труда и социальных гарантий, сокращения штатной численности.

В сфере оплаты труда по-прежнему остаются серьёзные противоречия: это несоответствие зарплат затраченным усилиям работников, значительная их дифференциация, несправедливое распределение результатов труда, включение в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат, «серые» схемы выплат зарплат. По отдельным видам экономической деятельности, а также в некоторых организациях внебюджетного сектора экономики, средний уровень заработной платы продолжает оставаться значительно ниже среднего размера по области.

В настоящее время профсоюзы региона активно поддерживают инициативы ФНПР, направленные на установление всем работникам достойной заработной платы, которая не только бы способствовала воспроизводству рабочей силы, но и обеспечивала экономическую свободу и духовное развитие работающего человека и членов его семьи, на фоне происходящих изменений в социально-трудовых отношениях, в том числе в условиях труда. Среди них -

изменения в структуре занятости трудоспособного населения и интенсификация труда, появление новых форм занятости, новых профессиональных рисков, в том числе психоэмоциональных.

Все это ставит перед правительством, профсоюзами и работодателями задачи по пересмотру стратегии в области охраны здоровья и безопасности труда на рабочем месте.

Для Федерации и её членских организаций главным приоритетом в деятельности является защита трудовых прав и законных интересов членов профсоюзов, поддержка и оказание помощи жителям приграничья, участникам специальной военной операции.

Большинство членских организаций Федерации целенаправленно и систематически осуществляют правозащитную деятельность в рамках представленных законодательством полномочий и применяют все предусмотренные законом формы и способы осуществления профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений, особенно в условиях моратория на осуществление проверок государственными инспекциями труда.

Коллегиальными органами Федерации, членских организаций, координационными советами профсоюзов в муниципальных образованиях, на протяжении всего отчетного периода проводилась работа по повышению уровня оплаты труда и социальной защищенности членов профсоюзов, сохранению рабочих мест, развитию системы социального партнерства, обеспечению безопасных условий труда, соблюдению трудового законодательства, укреплению организационного единства, усилению мотивации профсоюзного членства, совершенствованию молодежной и информационной политики.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы профсоюзов за пять последних лет составила 362 млн. 100 тыс. рублей.

Используя принципы и механизмы социального партнерства, профсоюзные организации добивались от работодателей не только включения в коллективные договоры и соглашения мер по созданию достойных социальных условий для работников, но и их безусловного выполнения. Продолжена практика предоставления льгот членам профсоюзов на приобретение путевок в профсоюзные санатории. Оздоровлено более 570 человек с 20% скидкой.

Федерации, объединяя в своих рядах более 140 тыс. членов профсоюзов, в отчетный период удалось создать 40 новых первичных профсоюзных организаций и не допустить резкого снижения профчленства.

Значимым фактором мотивации профсоюзного членства стало вовлечение работающих и членов их семей в физкультурно-спортивные мероприятия.

Реализация профсоюзной молодежной политики, активная работа молодежных советов, участие молодежи в коллективных действиях и акциях солидарности, образовательных форумах и фестивалях, конкурсах профессионального мастерства, несмотря на ковидные и антитеррористические ограничения, способствуют вовлечению в профсоюзы молодежи, росту уровня защиты их трудовых прав и социально-экономических интересов, кадровому укреплению профсоюзов.

В отчетном периоде проводилась системная работа по обеспечению оперативного информирования профсоюзного актива и всех членов профсоюзов, в том числе через социальные сети и СМИ.

Вместе с тем отдельные задачи, поставленные в отчетном периоде, не нашли своего решения в полном объеме: не удалось преодолеть тенденцию уменьшения численности членов профсоюзов, не решен вопрос укрупнения малочисленных профсоюзных организаций.

Не все профсоюзные органы проявляли должную настойчивость и требовательность к работодателям, нарушающим трудовое законодательство, не выполняющим условия и обязательства соглашений и коллективных договоров.

В связи с этим, в предстоящем периоде Федерация намерена добиваться поставленных задач в свете решений XII съезда ФНПР.

Учитывая вышеизложенное, XII отчетно-выборная Конференция Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать работу Совета Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» за отчетный период с 27 ноября 2020 года по 21 ноября 2025 года _____.

2. Утвердить Программу действий Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» до 2030 года в свете решений XII съезда ФНПР (прилагается).

3. Поручить Президиуму Федерации в срок до 30 декабря 2025 года разработать конкретные мероприятия по выполнению настоящего постановления, критических замечаний и предложений, высказанных делегатами XII отчетно-выборной Конференции Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области», вынести их на утверждение Совета Федерации.

4. Членским организациям Федерации довести до сведения первичных профсоюзных организаций, членов профсоюзов информацию о решениях XII отчетно-выборной Конференции Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области», определить очередные задачи по их выполнению.

5. Разместить на сайте Федерации и опубликовать в газете «Наш взгляд» материалы о ходе работы Федерации по приоритетным направлениям деятельности Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области».

ПРОГРАММА действий Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» до 2030 года

XII отчетно-выборная Конференция Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» (далее - Федерация) принимая Программу действий до 2030 года, подтверждает приверженность целям и задачам, изложенным в Уставе Федерации, а также в Программе Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» «За справедливую экономику!», в которой обозначены пути решения вопросов заработной платы, улучшения условий труда, социальной защиты работников, совершенствования трудового законодательства, усиления правовой защиты работающих и обучающихся членов профсоюзов, формирования цивилизованных трудовых отношений и здорового образа жизни.

Действуя в интересах членов профсоюзов, развивая систему социального партнерства, консолидируя усилия профсоюзных организаций всех уровней, Федерация и её членские организации должны усилить практическую деятельность по основным направлениям работы.

I. В сфере защиты социально-экономических интересов работников

1.1. Достойная заработная плата - каждому работнику!

Под достойной заработной платой профсоюзы региона понимают заработную плату, обеспечивающую экономическую свободу работающему человеку и его семье; отвечающую понятию справедливого распределения результатов труда; создающую базовые основы для систем социальной страховой защиты и социального обеспечения; дающую возможность человеку развиваться, отдыхать, пользоваться достижениями цивилизации; зарабатываемую в условиях, не унижающих достоинство человека; стимулирующую к высокой организации труда; позволяющую работнику поддерживать свое здоровье на уровне, обеспечивающем высокую работоспособность, физическую активность, долголетие.

Профсоюзы продолжают:

- осуществлять профсоюзный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы и иными выплатами членам профсоюзов, принимать меры в соответствии с действующим законодательством в случаях выявления задолженности;
- добиваться неукоснительного исполнения норм трудового законодательства РФ, коллективных договоров и соглашений, регламентирующих отношения работников и работодателей в области оплаты труда;

- взаимодействовать с органами законодательной и исполнительной власти по дальнейшему совершенствованию нормативных актов в сфере оплаты труда работников бюджетной сферы;
- добиваться справедливого распределения результатов труда, соответствия уровня оплаты труда его результатам, квалификации работника, сложности, напряженности, качеству и условиям труда, увеличения доли постоянной части в заработной плате и ее своевременной индексации;
- содействовать недопущению увеличения интенсивности труда, в том числе неоплачиваемого, снижению уровня социальных гарантий работников;
- добиваться законодательного закрепления увеличения размеров ставок, окладов (должностных окладов) всех категорий работников, обеспечивая поэтапное приближение минимального размера ставки, оклада работников, относящихся к 1 квалификационному уровню оплаты труда, к МРОТ;
- добиваться бесспорного определения минимального размера оплаты труда, как нижнего предела вознаграждения за труд без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

1. 2. Социальное партнёрство - идеология справедливой экономики

Профсоюзы считают социальное партнерство – эффективным механизмом построения справедливой экономики.

Федерация, ее членские организации, стремясь обеспечить реальное и эффективное взаимодействие профсоюзов, работодателей и органов власти на принципах социального партнерства, в целях системного решения социально-трудовых проблем продолжают:

- настаивать на распространении соглашений в сфере труда на всех работодателей; создании объединений работодателей во всех отраслях экономики и обеспечение исключительного права профсоюзов на проведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров без участия иных представителей работников; повышении статуса областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- повышать эффективность взаимодействия профсоюзов с органами государственной власти всех уровней;
- совершенствовать систему обмена информацией по вопросам участия профсоюзных организаций в процессе нормотворчества на областном и муниципальном уровнях;
- увеличивать количество профсоюзных представителей в составах законодательных и представительных органов власти;
- активного привлечения координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях для участия в разработке и заключении территориальных соглашений между координационным советом, объединением работодателей и администрацией муниципального образования, осуществления контроля за их выполнением;
- консолидации усилий, солидарности и единства действий всех профсоюзов, профсоюзных органов, членов профсоюзов в целях поддержки переговорных кампаний;
- повышение эффективности обучения профсоюзного актива по вопросам ведения переговоров, разработки и заключения соглашений и коллективных договоров;

- содействие заключению коллективных договоров во всех организациях, где действуют первичные профсоюзные организации;
- конкретизацию и выполнение обязательств коллективных договоров и соглашений, повышения эффективности заключаемых коллективных договоров, осуществления контроля за их выполнением;
- использование Интернет-сайта Федерации, газеты «Наш взгляд», социальных сетей и мессенджеров для пропаганды положительного опыта, освещения деятельности профсоюзов и их социальных партнеров.

1.3. Трудоправовые гарантии трудящихся – новый формат занятости

В рамках справедливой экономики труд охраняется государством независимо от формы занятости или его организации. Все трудящиеся в Российской Федерации, в т.ч. и в Курской области, должны иметь равные права и гарантии в сфере труда и занятости.

Профсоюзы продолжают:

- проводить совместно с администрацией области, органами местного самоуправления и работодателями работу по легализации трудовых отношений;
- содействовать проведению экономической политики, направленной на модернизацию существующих и создание новых рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями и достойной заработной платой;
- участвовать в разработке и реализации мероприятий по сохранению рабочих мест и предотвращению массового высвобождения работников;
- принимать участие в регулировании внешней трудовой миграции и привлечении иностранной рабочей силы для осуществления трудовой деятельности на территории региона;
- содействовать проведению работы по модернизации системы профессионального развития трудовых ресурсов в соответствии с требованиями социально-экономического развития региона;
- разрабатывать и реализовывать совместно с социальными партнерами мероприятия, направленные на повышение престижа рабочих профессий, развитие институтов наставничества и сохранение трудовых традиций;
- участвовать в организации конкурсов профессионального мастерства.

II. В сфере правозащитной деятельности

Правовая защита работников – гарантия справедливости в обществе. Профсоюзы занимают особое место в системе контроля за соблюдением законодательства о труде, особенно в настоящее время, когда введен мораторий на осуществление проверок государственными инспекциями труда, права государственных инспекторов труда ограничены законодательством о государственном контроле.

Правозащитная работа Федерации направлена на обеспечение соблюдения трудовых прав и гарантий работников, привлечение к ответственности работодателей, ответственных за правонарушения в сфере труда.

Федерация совместно с членскими организациями намерена:

- расширять и укреплять взаимодействие с гос.органами надзора и контроля в целях предупреждения и оперативного устранения нарушений трудового законодательства РФ, соглашений и коллективных договоров;

- оказывать правовую помощь профсоюзным организациям;
- проводить консультации и семинары с членами профсоюзов, профактивом;
- содействовать развитию информационных ресурсов, в том числе расширению электронных юридических консультаций.
- осуществлять на постоянной основе работу по выявлению и устранению причин, порождающих нарушения трудового законодательства, условий, способствующих совершению правонарушений;
- повышать уровень правовой грамотности и развитие правосознания членов профсоюзов;
- осуществлять мониторинг применения законодательства в социально-трудовой сфере, обеспечивать организации профсоюзов электронными материалами информационно-справочного характера о практике применения трудового законодательства РФ.

III. В сфере соблюдения законодательства по охране труда и созданию безопасных условий труда

Охрана труда - важнейшая задача профсоюзов. Сохранение жизни и здоровья трудящихся является национальным приоритетом. Устойчивое и поступательное развитие экономики страны в целом зависит от того, насколько правительство и работодатели заинтересованы в человеке труда – его трудоспособности и профессиональном долголетии, в достоверных данных о рисках повреждения здоровья работников и внедрении эффективных мер по защите жизни и здоровья работников, эффективных совместных действий, направленных на сбережение здоровья и защиту жизни работающих, тем более в условиях кадрового дефицита. Достойный труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены – одно из приоритетных направлений деятельности профсоюзов, поэтому задачи в области охраны труда:

- не допускать необоснованного снижения гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда за счет модернизации производства;
- контролировать обязанность по организации проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров;
- совершенствования общественного профсоюзного контроля в сфере условий охраны труда и промышленной безопасности;
- системного подхода к организации работы по охране труда и снижению риска на предприятии на основе базовых стандартов ССБТ;
- введения системы управления профессиональными рисками в целях повышения эффективности мероприятий по охране труда;
- соблюдения порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров;
- привлечения к ответственности работодателей за допуск работников, имеющих медицинские противопоказания, к работе с вредными и (или) опасными условиями труда;
- оказывать методическую и практическую помощь профсоюзным организациям и членам профсоюзов по вопросам охраны труда.

IV. В сфере социальной защиты и гарантий членов профсоюзов

Реализация права трудящихся на социальную защиту, сохранение и развитие системы обязательного социального страхования работающих и предоставление на этой основе гарантированного уровня пенсий, пособий актуальная и приоритетная задача Федерации и ее членских организаций.

Задачи профсоюзов в целях защиты социальных прав и гарантий членов:

- осуществлять и развивать сотрудничество с региональными органами власти, структурами управления внебюджетными социальными фондами, добиваясь реализации прав членов профсоюзов на обязательное социальное страхование, участия в организации контроля за поступлением и целевым расходованием страховых средств, прозрачности и доступности отчетности о деятельности страховых систем;
- использовать возможности трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений всех уровней при разработке и принятии нормативных правовых актов, затрагивающих интересы трудящихся, на предмет определения содержания в рассматриваемых проектах документов соц.рисков;
- не допускать действий, ведущих к снижению уровня социальных гарантий;
- через систему колдоговоров и соглашений добиваться реализации мер, направленных на повышение уровня страховой защиты работников;
- формировать в организациях профсоюзный актив, специализирующийся на решении вопросов социального страхования, повышать эффективность работы комиссий по социальному страхованию при профкомах по осуществлению контроля за своевременностью перечисления работодателями страховых взносов, соблюдением прав работников на обязательное социальное страхование, предупреждению возможных нарушений, оказанию помощи членам профсоюзов в реализации социальных и пенсионных прав в досудебном и судебном порядке;
- проведение эффективного обучения членов комиссий, профсоюзного актива, профсоюзных работников по вопросам пенсионного обеспечения.
- формирование и восстановление деятельности социальных комиссий, проведение на регулярной основе обучения их членов и профсоюзного актива вопросам теории и практики социальной защиты и социального страхования;
- вовлечение профсоюзного актива в работу общественных комиссий по проверке деятельности организаций социального назначения;
- продолжение работы по восстановлению права всех категорий работников на получение звания «Ветеран труда», по упрощению процедуры получения знаков отличия, дающих право на присвоение этого звания.

Добиваться содействия развитию условий, способствующих здоровому образу жизни работающих; соблюдения прав человека и гражданина в сфере охраны здоровья и обеспечения, связанных с этими правами государственных гарантий на основе:

- возрождения института цеховых врачей, системы здравпунктов;
- обеспечения доступности работающим и членам их семей санаторно-курортного лечения, оздоровления, детского отдыха;
- приоритета мер профилактической направленности в работе по снижению трудопотерь от заболеваний;

- повышения доступности и качества предоставляемой медицинской помощи, в том числе специализированной;
- развития организации доступной сети общественного питания, в том числе горячего и диетического на рабочем месте;
- развития и расширения доступности спортивных комплексов, программ для систематических занятий спортом работников.

V. В сфере организационной работы и развития профсоюзного движения

Организационное и кадровое укрепление Федерации и входящих в неё членских организаций, повышение профессионализма профсоюзного актива являются важнейшими условиями реализации стратегических целей развития профсоюзов в современных условиях. В период глобальных изменений экономической, политической и социальной систем общества именно кадры являются основным ресурсом поступательного развития.

Эффективность деятельности Федерации зависит от массовости профсоюзного движения, сплоченности и организованности ее членских организаций, места Федерации в регионе, информированности общества о её деятельности, взаимодействии со структурами законодательной и исполнительной власти, с объединениями работодателей, бизнес-структурами, НКО, медиа-сообщества, профессионализма профсоюзных работников, активности каждого члена профсоюза.

Только сильный Профсоюз способен эффективно представлять и защищать интересы членов профсоюзов и дать ответ на вызовы времени.

В целях укрепления профсоюзного движения, повышения роли профсоюзов в регионе деятельность Федерации будет направлена на:

- реализацию мер по обеспечению соблюдения исполнительской дисциплины, усилению ответственности профсоюзных руководителей всех уровней за выполнение Устава ФНПР, уставов членских организаций Федерации, решений их коллегиальных органов;
- наращиванию эффективности использования потенциала образовательных учреждений профсоюзов для подготовки специалистов, повышения квалификации профсоюзных кадров, научно-методического и информационно-аналитического обеспечения деятельности ФНПР и её членских организаций;
- повышение действенности формирования и использование кадрового резерва, дальнейшему обновлению состава руководящих профсоюзных работников, содействию выдвижения профсоюзных лидеров из числа молодёжи на профсоюзную работу;
- разработку и принятие положений членскими организациями ФНПР по работе с кадровым резервом на должность руководителей в соответствии с методическими рекомендациями ФНПР;
- повышение уровня взаимодействия членских организаций ФНПР в развитии и укреплении координационных советов организаций профсоюзов;
- объединение и укрупнение малочисленных профсоюзов;
- выработку совместных решений, направленных на исполнение членскими организациями ФНПР Устава Федерации, в том числе в части регулирования взаимоотношений на уровне субъектов Российской Федерации.

- содействие членским организациям в осуществлении практических мер по увеличению численности членов профсоюзов, созданию новых профсоюзных организаций, вовлечению в профсоюзы работников малого и среднего бизнеса, работающей молодежи;
- осуществление комплекса мер по формированию рациональной профсоюзной структуры, обеспечивающей эффективную защиту членов профсоюзов и выполнение принимаемых решений;
- усиление роли районных организаций профсоюзов, координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях;
- на использование законодательной инициативы;
- укрепление профсоюзной солидарности и единства, повышение массовости и эффективности коллективных действий профсоюзов;
- принятие кодекса этики профсоюзного активиста в целях улучшения имиджевой составляющей.

VI. В сфере информационной политики

Высокий уровень информированности о деятельности профсоюзов по защите социально-трудовых прав и интересов работников, популяризация профсоюзного движения и рост его авторитета – залог развития профсоюзного движения, мотивации к вступлению в профсоюз и созданию профорганизаций.

Эффективная информационно-пропагандистская работа – лучшее средство межкоммуникативного взаимодействия.

Руководствуясь решениями коллегиальных органов, Концепциями информационной политики и профсоюзного образования ФНПР, а также в целях информирования общественности и пропаганды позиции профсоюзов по вопросам развития экономики, решения проблем социально-трудового характера, Федерация ставит задачи:

- усилить внимание к внедрению цифровых технологий как инструменту развития профсоюзного движения, повышения эффективности профсоюзных действий и обеспечения единства профсоюзных рядов. Предусматривать разработку и внедрение инструментов цифровизации профсоюзной деятельности;
- использовать Единую информационную систему профсоюзов на базе современных коммуникационных технологий, посредством Интернет-сайтов ФНПР, Федерации и членских организаций;
- формировать у членов профсоюзов достоинство работающего человека, ответственное отношение к труду и коллективу, чувство гордости за свою профессию и принадлежность к профсоюзному движению;
- повсеместно распространять профсоюзную идеологию, активно работать с непрофсоюзными СМИ, пропагандируя ценности достойного труда, социального партнерства и правозащитной работы профсоюзов;
- обеспечивать прозрачность принятия решений выборных органов профсоюзных организаций на всех уровнях;
- информировать членов профсоюзов, используя все доступные каналы коммуникации (личное общение, профсоюзные стенды, печатные СМИ, мессенджеры, социальные сети, сайты, электронные СМИ, наружную рекламу);

- наращивать присутствие в социальных сетях, как одном из наиболее популярных, доступных и оперативных каналов донесения информации, в том числе путем распространения в локальных сообществах и на личных страницах профсоюзного актива актуальных материалов, продолжить работу по увеличению числа подписчиков профсоюзных страниц;
- добиваться целевой подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность», на газету курских профсоюзов «Наш взгляд».

VII. В целях реализации молодёжной политики

Молодёжная политика в условиях кардинальных изменений на рынке труда становится все более важным инструментом для развития профсоюзов. Чтобы обеспечить эффективную защиту прав и интересов молодых работников, профсоюзам необходимо, наряду с собственными мероприятиями, активно участвовать в реализации государственной молодёжной политики. Нужно гарантировать молодёжи достойный труд через доступ к качественному образованию и трудоустройству.

Для решения данной задачи профсоюзы считают необходимым:

- развитие института наставничества как эффективного инструмента адаптации молодых работников на рабочем месте и сохранения практического опыта, накопленного в трудовых коллективах;
- развитие и реальное наполнение региональных программ поддержки занятости молодёжи, а также их финансирование;
- обеспечение доступности жилья для молодёжи.

Патриотическое воспитание молодёжи также является важным направлением деятельности профсоюзов, которые стремятся воспитывать у молодых людей уважение к труду и традиционным ценностям.

Рассматривая молодежь как главный стратегический ресурс профсоюзов, Федерация и ее членские организации должны:

- активнее вовлекать молодёжь в профсоюзные ряды, в том числе через создание новых профсоюзных организаций, взаимодействие с государственными органами, ответственными за реализацию молодёжной политики, и с работодателями;
- принимать участие во Всероссийской молодёжной программе ФНПР «Стратегический резерв»;
- включать льготы и гарантии для молодёжи в документы соц.партнерства;
- поддерживать и реализовывать профсоюзные проекты, направленные на защиту социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодёжи;
- участвовать в проведении экспертиз по законопроектам, затрагивающим интересы молодёжи;
- внедрять лучший опыт профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства в молодёжной среде, адаптировать подачу профсоюзной информации для молодёжи;
- проводить мероприятия, направленные на патриотическое воспитание молодёжи, профсоюзные молодёжные образовательные форумы и слеты, конкурсы профессионального мастерства;

- инициировать создание и реализацию инновационных проектов, способствующих развитию профсоюзного движения, пропаганде ценностей достойного труда и значимости профсоюзного членства для каждого трудящегося, а также реализации основных задач профсоюзов;
- активно участвовать в информационной и агитационной работе.
- активизировать работу по привлечению молодежи в профсоюзы и ее активному участию в деятельности профсоюзных организаций;
- эффективно использовать потенциал молодежи и молодежных советов, привлекая их к непосредственному участию в переговорах с работодателями, представителями исполнительной власти, в формировании предложений по проблемам в сфере трудовых отношений, в контроле за исполнением коллективных договоров и соглашений;
- подготавливать молодежь из числа профсоюзного актива и кадрового резерва на руководящие профсоюзные должности;
- оказывать поддержку молодежным инициативам и проектам;
- поддерживать практику участия молодежи в грантовых конкурсах.

Ф Н П Р

**СОЮЗ «ФЕДЕРАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ»**

XII отчетно-выборная Конференция

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Курск

21 ноября 2025 г.

ОВК-12-2

**Отчет о работе Контрольно-
ревизионной комиссии Союза
«Федерация организаций профсоюзов
Курской области» за период с 27 ноября
2020 года по 21 ноября 2025 года**

XII отчетно-выборная Конференция Федерации **постановляет:**

Отчет Контрольно-ревизионной комиссии Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» за период с 27 ноября 2020 года по 21 ноября 2025 года утвердить.

**ОТЧЕТ
О РАБОТЕ КОНТРОЛЬНО - РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ
СОЮЗА «ФЕДЕРАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ»
ЗА ПЕРИОД С 27 НОЯБРЯ 2020 ГОДА ПО 21 НОЯБРЯ 2025 ГОДА**

Контрольно - ревизионная комиссия Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области», избранная 27 ноября 2020 года на IX отчетно-выборной Конференции ФОПКО в количестве 5 человек, за отчетный период провела 5 ревизий финансово-хозяйственной и организационной деятельности ФОПКО.

В своей работе Комиссия руководствовалась законодательством Российской Федерации, Уставом Федерации и Положением о контрольно-ревизионной комиссии ФОПКО.

Контрольно-ревизионная комиссия в соответствии с Положением и ежегодно утвержденному на заседании комиссии плану проводила проверки выполнения Положений Устава Федерации, полноту и своевременность перечисления членских профсоюзных взносов, исполнение смет, законность и целесообразность расходования денежных средств, эффективность использования профсоюзного имущества, правильность рассмотрения письменных и устных обращений от членов профсоюзов, выборных профсоюзных органов, организацию ведения делопроизводства и членства в профсоюзах, выполнение решений руководящих и исполнительных органов Федерации.

Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области» объединяет 23 членские организации (17 отраслевых областных организаций профсоюзов, 6 первичных профсоюзных организаций прямого подчинения).

В составе Федерации 1245 первичных профсоюзных организаций, объединяющих 125 736 членов профсоюзов. Охват профсоюзным членством среди работающих и учащихся составляет 75,1%.

На основе соглашений с Федерацией сотрудничают ППО №320 «Курская атомная станция», Орловско-Курское Региональное обособленное подразделение Дорпрофжела на Московской железной дороге, Местная общественная организация – ППО Государственного унитарного предприятия «Росэнергоатом», Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности, Профессиональный союз работников группы компаний Агропромкомплектация Курск, общая численность членов профсоюзов составляет 140 164 человека.

За отчетный период в членских организациях Федерации созданы 31 первичная профсоюзная организация. Между тем общее количество первичных профсоюзных организаций сократилось на 241.

За период с 27 ноября 2020 года по 21 ноября 2025 года Федерацией проведено 2 внеочередных Конференции, подготовлены 12 заседаний Совета, 34 заседания Президиума, рассмотрены вопросы, направленные на активизацию борьбы за социальную защищенность работников, усиление контроля профсоюзов за

безопасностью условий труда, расширение и улучшение правозащитной деятельности, развитие системы социального партнерства, укрепление организационного единства и солидарности, поиск новых подходов к проблемам молодежной и информационной политики.

Контроль за использованием средств профсоюзного бюджета является важнейшим условием создания устойчивой финансовой базы Федерации.

Консолидированный профсоюзный бюджет Федерации по доходам и расходам и их исполнение ежегодно рассматривались на заседаниях президиума и совета.

Утверждался порядок распределения профсоюзных взносов, в соответствии с которым процент отчисления на уставную деятельность Федерации устанавливался следующим образом:

- членским организациям Федерации – территориальным организациям общероссийских профсоюзов в размере трех процентов;
- первичной профсоюзной организации ОАО «Михайловский ГОК» в размере двух процентов;
- первичным профсоюзным организациям АО «Рудоавтоматика» им. В.В. Сафошина», ОАО «Газпром газораспределение Курск», ООО ПО «Вагонмаш», АО «Авиаавтоматика» им. В.В. Тарасова», ОАО «Курский завод «Маяк» в размере пяти процентов.

Положительным фактом за период 2020-2025 гг. явилось то, что 23 членскими организациями ФОПКО выполнены обязательства по перечислению членских взносов в Федерацию организаций профсоюзов Курской области, что отмечено работой Контрольно- ревизионной комиссией и комиссией по финансовой политике и бюджету Федерации.

За отчетный период поступило средств профсоюзного бюджета 328990,8 тыс. руб., в том числе:

- отчисления от членских профсоюзных взносов – 54065,4 тыс. руб.;
- аренда недвижимого имущества – 37864,2 тыс. руб.;
- прочие доходы – 16129,5 тыс. руб.;
- реализация основных средств – 34248,4 тыс. руб.
- пожертвования (бронежилеты, шлемы, противоосколочные одеяла, гуманитарная помощь) – 186683,3 тыс. руб.

Расходная часть профсоюзного бюджета составила 322606,9 тыс. руб., в том числе:

- целевые мероприятия – 22113,1 тыс. руб.;
- материальная помощь членов профсоюзов – 753,0 тыс. руб.;
- премирование профактива – 2103,5 тыс. руб.;
- административно-хозяйственные расходы – 66279,5 тыс. руб.;
- перечисления вышестоящим органам – 1395,0 тыс. руб.;
- прочие расходы – 46663,4 тыс. руб.
- пожертвования (бронежилеты, шлемы, противоосколочные одеяла, гуманитарная помощь) – 183299,4 тыс. руб.

Федерацией организаций профсоюзов Курской области получена благотворительная помощь (пожертвование) от регионов Российской Федерации (членских организаций, общественных палат, некоммерческих организаций – Союзов ветеранов, Союзов женщин, не равнодушных людей нашей страны) в сумме 18 млн. 575 тыс. руб.

Средства пожертвования распределялись оперативным штабом следующим образом:

- приобретены товары для обеспечения жизнедеятельности граждан вынужденно покинувшим свои дома, временно проживающих в пунктах временного размещения (ПВР) - 4 млн. 928 тыс. руб., в т.ч для них заказаны подарки к праздникам Дню Защитника Отечества, Международному женскому дню, Пасхи, 1 сентября, Новому году;

- в войсковую часть – добровольческий отряд БАРС-22 «ТИГР» переданы 50 утепленных спальных мешков на сумму 99,0 тыс. руб.;

- перечислены денежные средства в виде пожертвования, материальной помощи членским организациям, Обществам ФОПКО, на базе которых находятся ПВР, председателям координационных советов приграничных районов, волонтерам, пострадавшим членам профсоюзов в сумме 9 млн. 963 тыс. руб.

- выделено пожертвование Курской областной общественной организации Всероссийской общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов для реконструкции памятника «Скорбящая мать», с установкой дополнительных трех стел для нанесения фамилий погибших участников специальной военной операции в размере 200,0 тыс. руб.

Структура штата аппарата Федерации утверждена постановлением президиума в количестве 28 единиц.

В структуре Федерации сформированы 9 отделов: организационной работы, информационной работы и связи с общественностью, правозащитной работы, социально-трудовых отношений и охраны труда, финансово-экономический, административно-хозяйственного обслуживания и управления имуществом, развития профсоюзного движения, солидарных действий, молодежной политики и международного сотрудничества, учебно-методический центр, архив.

Оплата труда и социальные гарантии сотрудникам Федерации производились, согласно штатному расписанию и Положению об оплате труда.

Имущественный комплекс Федерации насчитывает около 18 объектов в общедолевой с ФНПР собственности на сумму более 30 миллионов рублей. Это – здания, сооружения, переданные по договорам аренды для ведения финансово-хозяйственной деятельности организациям: ООО «Санаторий им. И.Д. Черняховского», ООО «Туристская гостиница «Курск», ИП Рустем М.И.

Инвентаризация основных средств и материальных ценностей проводилась по состоянию на 30.09.2025 г., в сроки, установленные учетной политикой Федерации.

Бухгалтерский учет и отчетность в Федерации осуществляются в соответствии с действующим законодательством, нормативными документами и инструкциями.

За отчетный период Контрольно-ревизионной комиссией Федерации нарушений по ведению бухгалтерского, налогового учетов, делопроизводству, организационной работы не установлено.

Ф Н П Р

**СОЮЗ «ФЕДЕРАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ»**

XII отчетно-выборная Конференция

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Курск

«21» ноября 2025 г.

ОВК-12-3

**Об основных (приоритетных)
направлениях деятельности
Союза «Федерация организаций
профсоюзов Курской области»**

Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области» (далее – Федерация), являясь крупнейшей общественной организацией гражданского общества региона, остается верной принципам: ЕДИНСТВО, СОЛИДАРНОСТЬ, СПРАВЕДЛИВОСТЬ.

Миссия профсоюзов – представительство и защита прав и законных интересов работников, содействие формированию цивилизованных социально-трудовых отношений как способу конструктивного укрепления институтов доверия, согласия и сотрудничества в обществе.

Федерация выступает за построение социально-трудовых отношений на принципах социального партнёрства с органами государственной власти и работодателями области. В соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Законом Курской области «О социальном партнерстве в Курской области» Федерации необходимо стремиться к достижению паритета с органами власти региона, органами местного самоуправления, объединениями работодателей на основе принципов социального партнерства. В этой связи особое значение имеет заключение трехсторонних соглашений по регулированию социально-трудовых отношений, как на областном уровне, так и на уровне муниципальных образований, а на локальном уровне – 100 процентного оформления коллективно-договорных взаимоотношений.

Помимо поставленных XII съездом ФНПР задач, всей профсоюзной структуре необходимо будет преодолеть те вызовы, которые встали перед Курской областью в условиях проведения специальной военной операции, режима контртеррористической операции, федерального уровня реагирования и адаптировать систему к изменившимся социально-экономическим условиям.

Профсоюзы Курской области выступают против сдерживания или сокращения и без того невысоких доходов наемных работников. На повестке дня – качественное увеличение инвестиций в человеческий капитал, в развитие образования, здравоохранения, науки, культуры, в доступное жилье.

Задачами, стоящими перед государством и профсоюзами, являются поступательное развитие экономики и кардинальный рост реального размера заработной платы, обеспечивающий достойную жизнь работнику и его семье.

Федерация остается на позиции «не человек для экономики, а экономика для человека», всецело разделяет и поддерживает резолюции ФНПР:

1. Справедливая экономика – экономика высоких заработных плат.
2. Достойная зарплата – каждому работнику!
3. Трудовые гарантии для всех трудящихся – новый формат занятости.
4. Охрана труда – важнейшая задача профсоюзов.
5. Система обязательного социального страхования работников – основа социальной защиты в современных условиях России.
6. Социальное партнерство – идеология справедливой экономики.
7. Правовая защита работников – гарантия справедливости в обществе.
8. Молодежная политика – основа справедливой экономики будущего.
9. Соблюдение трудовых прав женщин – путь к справедливой экономике.
10. Сильные профсоюзы – гарантия достойного труда.

В связи с этим, в предстоящем периоде ФОПКО намерена добиваться решения задач, предусмотренных Программой действий Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» до 2030 года.

В соответствии с пунктом 4.8.7. Устава Конференция **постановляет:**

Определить основные (приоритетные) направления деятельности и очередные задачи ФОПКО, областных и первичных профсоюзных организаций, координационных советов профсоюзов в муниципальных образованиях:

- Обеспечение практической реализации целей, задач и принципов Программы ФНПР «За справедливую экономику!».
- Выполнение резолюций, принятых XII съездом ФНПР.
- Содействие разработке и реализации мер по устойчивому социально – экономическому развитию области с целью повышения уровня и качества жизни населения.
- Реализация положений и обязательств Генерального соглашения, Соглашения Центрального федерального округа, областного и городского трехсторонних, отраслевых, территориальных соглашений и колдоговоров.
- Взаимодействие с законодательной и исполнительной органами государственной власти по дальнейшему совершенствованию нормативных актов в сфере труда, развитию системы социального партнерства и повышению эффективности коллективно-договорного процесса.
- Осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства; Представительство и защита социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических и социальных интересов членов профсоюзов, коллективных прав и интересов работников.
- Содействие установлению достойной заработной платы, обеспечивающей удовлетворение основных материальных, социальных, культурных благ, а также экономическую свободу работающему человеку и его семье.
- Обеспечение укрепления организационного единства профсоюзов, увеличения профсоюзного членства, реализации конструктивной кадровой, молодежной и финансовой политики.
- Повышение уровня социальной защиты работников и членов их семей.
- Создание новых и повышение качества и уровня доступности действующих информационных ресурсов профсоюзов области.

Ф Н П Р

**СОЮЗ «ФЕДЕРАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ»**

XII отчетно-выборная Конференция

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Курск

«21» ноября 2025 г.

ОВК-12-4

**О внесении изменений и дополнений в
Устав Союза «Федерация организаций
профсоюзов Курской области»**

XII отчетно-выборная Конференция Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» (далее – Федерация) **постановляет:**

1. Внести изменения и дополнения в Устав Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» согласно приложению к настоящему постановлению и утвердить Устав в новой редакции с учетом внесенных изменений и дополнений.

2. Поручить Председателю Федерации направить в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Курской области Устав Федерации в новой редакции для государственной регистрации.

3. Поручить Председателю Федерации, при необходимости, внести в изменения Устава правки юридико-технического и лингвостилистического характера.

Изменения и дополнения в Устав

Внести в Устав Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» следующие изменения:

1. Абзац первый пункта 1.2. изложить в следующей редакции: «Наименование на русском языке: полное – Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области», сокращённое – Федерация организаций профсоюзов Курской области, Федерация, ФОПКО.

2. Пункт 2.2. раздела 2 после слов «иными нормативными правовыми актами,» дополнить словами «Уставом ФНПР,».

3. Во втором абзаце пункта 3.4.1.раздела 3 проекта Устава в слове «утвержденной» изменить окончание на «утверждаемой» (редакционная правка, пункт 3.1. статьи 32 Устава ФНПР).

4. Абзац второй подпункта 4.8.1. пункта 4.8. после слов «(собственное желание)» дополнить словами «или в случае возникновения обстоятельств, исключающих возможность исполнения полномочий единоличного исполнительного органа,».

5. Подпункт 4.8.3. пункта 4.8. дополнить абзацем вторым следующего содержания: «Персональный состав Президиума избирается Советом;».

6. Подпункт 4.8.12. пункта 4.8. перенести в подраздел «Исключительная компетенция Конференции» после Порядка внесения изменений и дополнений в Устав.

7. В подпункте 4.12.23 пункта 4.12. слово «координационном» употребить с заглавной буквы. Произвести аналогичную замену далее по тексту раздела 4 в соответствующем падеже.

8. Подпункт 4.14.11. пункта 4.14. изложить в следующей редакции: «4.14.11. организует и координирует работу по обучению профсоюзных работников и актива;».

9. Подпункты 4.14.16. и 4.14.17. объединить и изложить в следующей редакции: «4.14.16. принимает решения, связанные с осуществлением Федерацией хозяйственной и финансовой деятельности, распоряжением имуществом Федерации, принимает решения об одобрении сделок, направленных на отчуждение имущества Федерации, принимает решения об учреждении, участии либо членстве Федерации в коммерческих и некоммерческих организациях, а также решения по вопросам, связанным с участием (членством) Федерации в коммерческих и некоммерческих организациях, о создании, реорганизации и ликвидации этих организаций в порядке, установленном законодательством, Уставом Федерации в соответствии с уставными целями и принципами, определенными Конференцией с учетом решений ФНПР.

Реализация Президиумом указанных полномочий может быть оформлено решениями нормативного характера;».

10. Подпункты 4.14.18.-4.14.39 считать соответственно подпунктами 4.14.17.-4.14.38.

11. Подпункт 4.14.18 изложить в следующей редакции «4.14.17. по предложению Председателя Федерации принимает решение об избрании (назначении) в установленном законодательством порядке руководителей организаций, единственным учредителем (собственником), участником (акционером) или членом которых является Федерация, определяет порядок заключения и расторжения с ними трудового договора;»

12. Из подпункта 4.14.22. пункта 4.14. исключить первый абзац.

13. Абзац второй пункта 4.20. после слов «государственной власти,» дополнить словами «представительного органа местного самоуправления,».

14. Абзац второй пункта 4.22. изложить в следующей редакции: «Исполнение обязанностей Председателя Федерации в этом случае, или в случае возникновения обстоятельств, исключающих возможность исполнения полномочий единоличного исполнительного органа, возлагается на одного из заместителей Председателя, а в случае их отсутствия - на члена Совета на заседании Совета на срок до проведения конференции.».

15. В пункте 4.27. слова «не менее двух третей» заменить словами «более половины».

16. Из подпункта 4.31.1. пункта 4.31. исключить слово «ежегодного».

17. Пункт 5.3. раздела 5 Устава после слова «учреждения» дополнить словами «и иные некоммерческие организации» (пункт 4 статьи 34 Устава ФНПР).

18. Абзац 8 пункта 5.5. изложить в редакции абзаца 8 п. 3 ст. 34 Устава ФНПР, а именно: « - доходы, получаемые от использования собственности Федерации, приносящей доход деятельности, осуществляемой Федерацией самостоятельно, а также через учрежденные им организации;».

Ф Н П Р

**СОЮЗ «ФЕДЕРАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ»**

XII отчетно-выборная Конференция

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Курск

21 ноября 2025 г.

ОВК-12-5

**О прекращении полномочий органов
управления и Контрольно-
ревизионной комиссии Союза
«Федерация организаций профсоюзов
Курской области»**

В соответствии с пунктом 4.1. Устава Федерации XII отчетно-выборная Конференция Федерации постановляет:

прекратить полномочия органов управления и Контрольно-ревизионной комиссии Федерации, избранных на IX отчетно-выборной Конференции Федерации организаций профсоюзов Курской области.

Ф Н П Р
**СОЮЗ «ФЕДЕРАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ»**

XII отчетно-выборная Конференция

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Курск

21 ноября 2025 г.

ОВК-12-6

**Об образовании органов управления и
Контрольно-ревизионной комиссии
Союза «Федерация организаций
профсоюзов Курской области»**

XII отчетно-выборная Конференция **постановляет:**

1. В соответствии с п. 4.1. и п. 4.8. Устава Федерации образовать органы управления Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области»:

Совет – постоянно действующий коллегиальный руководящий орган Федерации;

Президиум – коллегиальный исполнительный орган Федерации;

Председатель – единоличный исполнительный орган Федерации;

Контрольно-ревизионная комиссия – профсоюзный контрольно-ревизионный орган Федерации.

2. В соответствии с п. 4.1 Устава Федерации установить вышеуказанным органам Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» единый срок полномочий – 5 лет.

Ф Н П Р
**СОЮЗ «ФЕДЕРАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ»**

XII отчетно-выборная Конференция

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Курск

21 ноября 2025 г.

ОВК-12-7

**Об избрании Председателя Союза
«Федерация организаций профсоюзов
Курской области»**

XII отчетно-выборная Конференция в соответствии с Порядком выдвижения кандидатур для избрания председателем территориального объединения организаций профсоюзов, утвержденным постановлением Генерального Совета ФНПР от 18.09.2020 г. № 5-3, в соответствии с пунктом 4.8.1. Устава Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и на основании постановления Исполнительного комитета ФНПР от 15.10.2025 г. О кандидатуре для избрания председателем Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» постановляет:

1. Избрать Председателем _____.

2. В соответствии с п. 4.20. Устава Федерации уполномочить Корякину Ирину Васильевну – председателя Курской областной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации подписать трудовой договор с _____ сроком на 5 лет.

Ф Н П Р
СОЮЗ «ФЕДЕРАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ»

XII отчетно-выборная Конференция

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Курск

21 ноября 2025 г.

ОВК-12-8

**Об избрании Совета Союза
«Федерация организаций профсоюзов
Курской области»**

XII отчетно-выборная Конференция в соответствии с п.п. 4.8.2., 4.12.15. Устава Федерации, с п. 4.8.1. Инструкции по подготовке и проведению отчетно-выборной Конференции территориального объединения организаций профсоюзов (утв. постановлением Генерального Совета ФНПР от 18.09.2020 № 5-2) постановляет:

1. Утвердить норму представительства членских организаций в состав Совета Федерации, предложенную Советом Федерации (постановление Совета Федерации от 27 марта 2025 г. № 11 «О созыве и повестке дня XII отчетно-выборной Конференции Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области») в зависимости от численности членов профсоюзов на 01.01.2025 года по нижеследующей шкале:

Кол-во членов профсоюза на 01.01.2025 г.	Количество делегированных в состав Совета Федерации
До 1500	1
От 1500 до 3000	2
От 3000 до 4000	3
От 4000 до 10000	4
От 10000 до 20000	5
От 20000 до 30000	6
Свыше 30000	7

2. Избрать Совет Федерации из числа лиц, делегированных членскими организациями Федерации, в соответствии с нормой представительства (приложение № 1), Председателя Федерации, заместителя Председателя Федерации и председателя Молодежного совета Федерации в соответствии с п. 4.9. Устава Федерации.

**СПИСОК членов Совета
Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области»**

1.	Атрепьева Екатерина Геннадьевна	Заместитель директора по воспитательной работе и молодежной политике Курского института кооперации, председатель первичной профсоюзной организации
2.	Балеевских Татьяна Юрьевна	Начальник по экспертной работе ОБУЗ «Бюро судебно-медицинской экспертизы», председатель первичной профсоюзной организации
3.	Богатырев Александр Евгеньевич	Председатель Курской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
4.	Боева Марина Викторовна	Председатель Курской городской организации Общероссийского Профсоюза образования
5.	Булгакова Тамара Валерьевна	Председатель Курской областной организации «Рослеспрофсоюз»
6.	Веретникова Лилия Александровна	Зам.директора по социальной работе Букреевского дома социального обслуживания, председатель ППО
7.	Гнучева Марина Николаевна	Заведующий физиотерапевтическим отделением ОБУЗ «Курская городская клиническая больница скорой медицинской помощи», председатель первичной профсоюзной организации
8.	Делова Маргарита Александровна	Председатель Курской областной организации Профессионального союза работников торговли, общественного питания и предпринимательства «Торговое Единство»
9.	Демехин Геннадий Анатольевич	Председатель Курской областной организации Общественной организации – «Всероссийский Электропрофсоюз»
10.	Детков Владимир Владимирович	Председатель Курской областной территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма РФ
11.	Доронин Евгений Владимирович	Зам.начальника отдела Отделения Социального фонда по Курской области, председатель ППО

12.	Дубовик Татьяна Владимировна	Председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Фармстандарт Лексредства»
13.	Еськова Надежда Владимировна	Артистка (солистка-вокалистка) ОБУК «Курская государственная филармония», председатель первичной профсоюзной организации
14.	Ивенков Максим Петрович	Председатель первичной профсоюзной организации обучающихся ФГБОУ ВО КГМУ Минздрава России
15.	Илларионова Ольга Викторовна	Председатель первичной профсоюзной организации АО «Рудоавтоматика им. В. В. Сафошина» Горно-Металлургического Профсоюза России
16.	Калинин Николай Васильевич	Председатель первичной профсоюзной организации «Курскэнерго» Курск ОО ВЭП
17.	Климова Светлана Владимировна	Председатель первичной профсоюзной организации ФКУЗ «МЧС МВД России по Курской области»
18.	Комова Алла Петровна	Зам.председателя Курской областной организации работников почтовой связи Общественной организации Профсоюз работников связи России
19.	Корякина Ирина Васильевна	Председатель Курской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ
20.	Красников Валерий Иванович	Заместитель генерального директора ООО ПО «ВАГОНМАШ», председатель первичной профсоюзной организации
21.	Куликова Татьяна Вячеславовна	Инженер 1 категории Курского филиала ПАО «Ростелеком», председатель Курской областной организации Общероссийского профсоюза работников связи РФ
22.	Кушнерев Иван Михайлович	Председатель Курской областной организации Профсоюза работников АПК РФ
23.	Мартихина Ольга Валерьевна	Заведующий медицинского пункта АО «Газпром газораспределение Курск», председатель первичной профсоюзной организации
24.	Мартынов Михаил Николаевич	Председатель Курской областной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ
25.	Марченко Алексей Иванович	Председатель Курской областной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ
26.	Мезенцева Ольга Анатольевна	Председатель первичной профсоюзной организации АО «Авиавтоматика» им. В.В. Тарасова

27.	Металиченко Светлана Станиславовна	Заместитель председателя Курской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ
28.	Мирошник Елена Викторовна	Заместитель председателя Курской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации
29.	Морозова Марина Владимировна	Председатель первичной профсоюзной организации «КУРСКАЯ ГЕНЕРАЦИЯ» КУРСКООВЭП
30.	Несмачный Андрей Николаевич	Заместитель председателя первичной профсоюзной организации «Михайловский ГОК» ГМПР
31.	Осипова Татьяна Сергеевна	Заведующая отделом правозащитной работы ФОПКО, председатель первичной профсоюзной организации
32.	Осьминина Инна Федосеевна	Председатель первичной профсоюзной организации АО «КОНТИ-РУС»
33.	Охотникова Светлана Владимировна	Председатель Курской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ
34.	Петренко Елена Анатольевна	Председатель Курской областной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности
35.	Перькова Оксана Николаевна	Старший специалист УОриП ОАО «Курскрезинотехника», председатель первичной профсоюзной организации
36.	Пожидаева Вера Сергеевна	Председатель Курской областной организации Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства
37.	Полякова Наталья Алексеевна	Юрисконсульт первичной профсоюзной организации «Михайловский ГОК» ГМПР
38.	Потапова Татьяна Леонидовна	Заместитель руководителя Филиала ФГБУ «Россельхозцентр» по Курской области, председатель первичной профсоюзной организации
39.	Савастеева Лола Убайдовна	Председатель цеховой профорганизации «Михайловский ГОК»
40.	Сеидов Руслан Гадирович	Учитель МБОУ «СОШ № 43 им. Г.К. Жукова» г. Курска, председатель Молодёжного совета Курской городской организации Профсоюза образования
41.	Сиухин Александр Владимирович	Председатель первичной профсоюзной организации «Михайловский ГОК» ГМПР
42.	Скобеева Ирина Николаевна	Начальник бюро охраны труда Курского завода «Маяк» - филиала АО ННПО им. М.В.Фрунзе, председатель первичной профсоюзной организации

43.	Скрипкин Игорь Николаевич	Председатель первичной профсоюзной организации «ГЕОМАШ» - РОСПРОФПРОМ, зам.начальника сборочного цеха Щигровского АО «Геомаш»
44.	Смородская Людмила Алексеевна	Председатель Курской областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры
45.	Татаринцева Наталья Юрьевна	Председатель первичной профсоюзной организации студентов Курского государственного университета, председатель Студенческого Координационного совета Курской области, член Студенческого координационного совета Общероссийского Профсоюза образования, начальник отдела социальной работы ФГБОУ ВО «Курский государственный университет»
46.	Ушаков Игорь Викторович	Зам. директора по УВР ОБПОУ «Курский педагогический колледж», председатель первичной профсоюзной организации работников
47.	Федоринова Наталья Владимировна	Учитель МБОУ «Зоринская СОШ» Курского района, председатель Курской территориальной профсоюзной организации
48.	Чекенева Ольга Евгеньевна	Главный бухгалтер ППО «Михайловский ГОК» ГМПР
49.	Черных Оксана Владимировна	Специалист по работе с молодёжью Центра поддержки проектов и инициатив, председатель первичной профсоюзной организации студентов ФГБОУ ВО «Курский ГАУ»
50.	Чурилин Михаил Иванович	Председатель первичной организации Профсоюза сотрудников ФГБОУ ВО КГМУ Минздрава России
51.	Шутеева Татьяна Яковлевна	Председатель объединенного профкома ГП «ГОТЭК»
52.	Яценко Юлия Сергеевна	Заместитель директора УФПС Курской области АО «Почта России», Председатель Курской областной организации работников почтовой связи Общественной организации Профсоюз работников связи России
53.		Председатель Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области»
54.		Заместитель председателя Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области»
55.		Председатель Молодежного совета Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области»

Ф Н П Р
**СОЮЗ «ФЕДЕРАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ»**

XII отчетно-выборная Конференция

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Курск

21 ноября 2025 г.

ОВК-12-9

**Об образовании Президиума Союза
«Федерация организаций профсоюзов
Курской области»**

XII отчетно-выборная Конференция Федерации в соответствии с п. 4.8.3. Устава Федерации постановляет:

1. Образовать Президиум Федерации в количестве 9 человек из числа членов Совета Федерации, Председателя Федерации, заместителя Председателя, в соответствии с п. 4.13. Устава Федерации.
2. Поручить Совету Федерации избрать состав Президиума Федерации в соответствии с Уставом Федерации и настоящим постановлением.

Ф Н П Р
**СОЮЗ «ФЕДЕРАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ»**

XII отчетно-выборная Конференция

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Курск

21 ноября 2025 г.

ОВК-12-10

**Об избрании Контрольно-ревизионной
комиссии Союза «Федерация организаций
профсоюзов Курской области»**

В соответствии с п. 4.8.4 Устава Федерации XII отчетно-выборная Конференция Федерации постановляет:

Избрать Контрольно-ревизионную комиссию Федерации в количестве 5 (пять) человек:

- | | |
|-----------------------------------|---|
| 1. Ковыневу
Марию Сергеевну | Главного бухгалтера Курской городской организации
Общероссийского профсоюза образования |
| 2. Кофанову
Татьяну Леонидовну | Члена ревизионной комиссии ФГБОУ ВО «Курский государственный аграрный университет имени И.И. Иванова» |
| 3. Машошину
Галину Николаевну | Заведующего финансовым отделом Курской областной организации
Всероссийского Электропрофсоюза |
| 4. Родину
Ольгу Николаевну | Директора МКОУ ДО «Курчатовская районная детская школа искусств», председателя Курчатовской районной организации Курской областной организации
Общероссийского профсоюза работников культуры, председателя координационного совета ФОПКО в Курчатовском районе |
| 5. Хилько
Олега Николаевича | Председателя первичной организации Профсоюза ОБУЗ «Курская областная многопрофильная клиническая больница», члена президиума Курской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ |

Ф Н П Р
СОЮЗ «ФЕДЕРАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ»

XII отчетно-выборная Конференция

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Курск

21 ноября 2025 года

ОВК-12-11

О порядке приема новых членских организаций в Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и прекращения членства в Союзе «Федерация организаций профсоюзов Курской области»

В соответствии с п. 4.8.6 Устава Федерации XII отчетно-выборная Конференция Федерации **постановляет:**

Утвердить Порядок приема новых членских организаций в Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и прекращения членства в Союзе «Федерация организаций профсоюзов Курской области» (прилагается).

*Приложение к Постановлению
XII отчетно – выборной Конференции Федерации
от 21.11.2025 года*

ПОРЯДОК
приема новых членских организаций
в Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области»
и прекращения членства в Союзе «Федерация организаций профсоюзов
Курской области»

1. Решение о приеме в Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области» (далее – Федерация) членских организаций и прекращения членства в Федерации принимается Советом Федерации по предложению Президиума Федерации.

2. Членскими организациями Федерации могут быть признающие и выполняющие Устав Федерации территориальные организации общероссийских, межрегиональных профсоюзов, входящих в ФНПР, а в случае отсутствия территориальных организаций - первичные или иные организации соответствующих профсоюзов.

3. Прием в Федерацию новых членских организаций осуществляется на основании письменного заявления с приложением решения коллегиального органа, копии устава профсоюза, копии устава профсоюзной организации соответствующего Профсоюза (при наличии такого устава), копии свидетельства о государственной регистрации (для юридических лиц), сведений о численности, организационной структуре, месте нахождения постоянно действующего органа, юридическом адресе, обязательства об уплате членских взносов.

4. Документы на вхождение в Федерацию предварительно рассматриваются на заседании Постоянной комиссии Совета по организационной работе и кадровой политике (далее – Постоянная комиссия), которая уполномочена проводить проверку документов и содержащихся в них сведений. Постоянная комиссия, при необходимости, вправе провести с заявителем собеседование, а также запросить дополнительную информацию.

По результатам рассмотрения документов, а в необходимых случаях и по результатам собеседования с заявителем, Постоянная комиссия направляет свое решение, содержащее рекомендацию о приёме организации в Федерацию либо об отказе в приёме для рассмотрения на Президиуме Федерации.

Президиум принимает решение о внесении вопроса на рассмотрение Совета Федерации.

5. Членство в Федерации прекращается в случаях:
ликвидации членской организации в соответствии с законодательством РФ;
перехода первичной профсоюзной организации – членской организации Федерации, в структуру образованной территориальной или иной организации общероссийского, межрегионального профсоюза;
прекращения членства в ФНПР общероссийского, межрегионального профсоюза, структурной организацией которого она является;
исключения членской организации из Федерации.

6. В случае ликвидации территориальной организации общероссийского, межрегионального профсоюза в Федерации, но продолжении деятельности одной или нескольких первичных или иных организаций этого профсоюза – членство переходит к ним.

7. Выход из Федерации осуществляется на основании письменного заявления, подаваемого в Совет Федерации. Решение о выходе из Федерации рассматривается Советом Федерации на очередном заседании.

8. Исключение членских организаций из Федерации производится в случаях:

невыполнения Устава Федерации и решений коллегиальных органов Федерации;

неуплаты членских взносов в Федерацию или уплаты их в размере ниже установленного без уважительных причин в течение шести месяцев.

Решение об исключении принимается Советом Федерации.

Решение об исключении из Федерации может быть обжаловано в порядке апелляции к Конференции Федерации.

9. Взаимоотношения Федерации с организациями профсоюзов, не входящих в ФНПР, строятся на основе заключения соглашений.

Ф Н П Р
СОЮЗ «ФЕДЕРАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ»

XII отчетно-выборная Конференция

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Курск

21 ноября 2025 г.

ОВК-12-12

**О порядке определения размера и
способа уплаты членских взносов**

В соответствии с п. 4.8.5 Устава Федерации XII отчетно-выборная Конференция Федерации **постановляет:**

1. Утвердить Порядок определения размера и способов уплаты членских взносов (прилагается).
2. Совету Федерации организаций профсоюзов Курской области, членским организациям Федерации обеспечить реализацию Порядка определения размера и способов уплаты членских взносов.

*Приложение к Постановлению
XII отчетно - выборной Конференции Федерации
от 21.11.2025 года*

ПОРЯДОК
определения размера и способов уплаты членских взносов

1. Уплата членскими организациями Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» (далее – Федерация) членских взносов, осуществляется с соблюдением настоящего Порядка определения размера и способов уплаты членских взносов, согласованного с ФНПР (далее - Порядок) (п. 4.8.5 Устава Федерации и п.4.3 ст. 32 Устава ФНПР).
2. Членские организации Федерации уплачивают ежегодные членские взносы ежемесячно, в размерах и сроки, установленные Советом Федерации.
3. Размер ежегодного членского взноса и ежемесячного платежа определяется Советом Федерации в соответствии с настоящим Порядком.
4. Уплата членских взносов производится членскими организациями безналичным способом путем перечисления денежных средств в национальной валюте на расчетный счет Федерации.
5. По соглашению между Федерацией и членской организацией уплата членских взносов может быть произведена иным способом, не противоречащим требованиям действующего законодательства Российской Федерации.

Ф Н П Р
СОЮЗ «ФЕДЕРАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ»

XII отчетно-выборная Конференция

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Курск

21 ноября 2025 г.

ОВК-12-13

**Об основных направлениях
финансовой деятельности,
принципах формирования и
использования имущества Союза
«Федерация организаций профсоюзов
Курской области»**

Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области» (далее – Федерация) владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему на законных основаниях имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач.

Федерация может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, доли в уставном капитале хозяйственных обществ, санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные организации, культурно-просветительские и иные коммерческие и некоммерческие организации, а также ценные бумаги, в том числе акции, и иное имущество, необходимое для обеспечения деятельности Федерации.

Федерация определяет основные направления финансовой деятельности, принципы формирования и использования имущества.

Формирование имущества Федерации осуществляется на основании Устава. Имущество Федерации формируется и пополняется за счет регулярных членских взносов, а также из других источников, предусмотренных Уставом, и иных источников, допускаемых законодательством Российской Федерации. Федерация является собственником своего имущества.

В Гражданском кодексе Российской Федерации применительно к некоммерческим организациям используется понятие «приносящая доход деятельность». Извлечение прибыли не является основной целью деятельности некоммерческих организаций, полученный доход они не распределяют между своими учредителями или членами, а направляют на цели, ради которых создана организация (п. 1 ст. 50 ГК РФ).

Согласно п. 4 ст. 50 ГК РФ некоммерческие организации могут осуществлять приносящую доход деятельность, если это предусмотрено их уставами, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых они созданы, и если это соответствует таким целям.

Приносящую доход деятельность закон называет в качестве одного из допустимых видов деятельности некоммерческой организации при соблюдении установленных законом условий. Для осуществления приносящей доход деятельности закон также требует сформировать достаточное имущество.

Пункт 5 ст. 50 ГК РФ устанавливает, что некоммерческая организация, уставом которой предусмотрено осуществление приносящей доход деятельности, за исключением казенного и частного учреждений, должна иметь достаточное для осуществления указанной деятельности имущество рыночной стоимостью не менее минимального размера уставного капитала, предусмотренного для обществ с ограниченной ответственностью.

На основании вышеизложенного и согласно п. 4.8.8. Устава Конференция Союза «Федерация организаций профсоюзов Курской области» **постановляет:**

1. Определить основные направления финансовой деятельности Федерации:
 - 1.1. Планирование профсоюзного бюджета.
 - 1.2. Организация сбора и поступления членских профсоюзных взносов.
 - 1.3. Контроль за полнотой и своевременностью перечисления членских профсоюзных взносов.
 - 1.4. Организация бухгалтерского учета.
 - 1.5. Проведение анализа хозяйственной деятельности.
 - 1.6. Составление бухгалтерской (финансовой) отчетности.
 - 1.7. Рациональное использование профсоюзных средств на:
 - проведение конференций, совещаний;
 - защиту социально-трудовых прав членов профсоюзов;
 - информационно - пропагандистскую работу;
 - подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива;
 - работу с молодежью;
 - культурно-массовые мероприятия;
 - физкультурно-оздоровительные мероприятия;
 - санаторно-курортное лечение членов профсоюзов;
 - материальную помощь членам профсоюзов;
 - премирование профактива.
 - 1.8. Контрольно-ревизионная работа.
2. Принципами формирования имущества считать следующие источники Федерации (в соответствии с пунктом 5.5. Устава):
 - взносы членских организаций Федерации;
 - добровольные имущественные взносы и пожертвования, признаваемые таковыми в соответствии с гражданским законодательством РФ;
 - целевые поступления на ведение уставной деятельности от ФНПР;
 - поступления от проводимых Федерацией лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий;
 - дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям (долям в уставных капиталах), облигациям, другим ценным бумагам и вкладам, а также внереализационные доходы в виде процентов, полученных по договорам банковского счета;
 - доходы от гражданско-правовых сделок, в том числе доходы, получаемые от сдачи в аренду движимого и (или) недвижимого имущества;

- доходы, получаемые от использования собственности Федерации, приносящей доход деятельности, осуществляемой Федерацией самостоятельно, а также через учрежденные им организации;
- доходы в виде имущества, полученного в рамках целевого финансирования, в том числе в результате получения грантов;
- другие, не запрещенные законом поступления.

3. Использовать имущество Федерации на уставную деятельность на основе принципов эффективности, рациональности, сбалансированности и информационной открытости.

4. В соответствии с п. 5 ст. 50 ГК РФ сформировать имущество, достаточное для осуществления приносящей доход деятельности, в размере 10 000 (десяти тысяч) рублей, находящихся на расчетном счете Федерации.

